

PILAR 9 · EFICIENCIA DE LOS MERCADOS

Mercado laboral

Análisis del Pilar 9 del IDC para el Departamento del Magdalena · Serie homogénea 2023–2025

Documento N.º 09 de la serie · **Índice Departamental de Competitividad (IDC)**

Departamento del Magdalena · Serie homogénea 2023 – 2024 – 2025

Fuente: Consejo Privado de Competitividad y Universidad del Rosario

Fecha de elaboración: mayo de 2026

1. Definición y relevancia del pilar

El pilar de Mercado laboral evalúa la generación de empleo y la calidad del mismo. Integra la tasa global de participación, el desempleo, la informalidad, la brecha de participación de género y la subocupación, variables que reflejan la eficiencia con que el territorio aprovecha su fuerza de trabajo.

El funcionamiento del mercado laboral refleja la capacidad del territorio de generar empleo formal y de incorporar a mujeres y jóvenes, dimensiones críticas para la cohesión social del Magdalena.

Posición 2025

Puntaje 5,02/10 · Posición 25 de 33 · Ascende 6 posiciones frente a 2023.

2. Resultado agregado del pilar

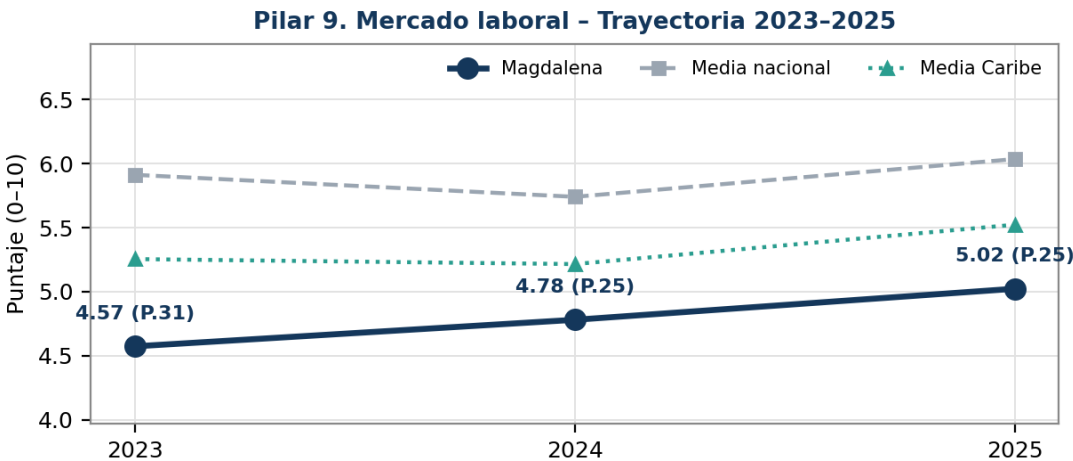


Gráfico 9.1. Trayectoria del puntaje del pilar, 2023–2025

Cuadro 9.1. Indicadores agregados del pilar

Métrica	2023	2024	2025	Δ 2023–2025
Puntaje (0–10)	4,57	4,78	5,02	+0,45
Posición (1–33)	31	25	25	+6
Media nacional	5,91	5,74	6,04	+0,12
Media Caribe	5,25	5,22	5,52	+0,27

Nota: Δ de posición positivo indica ascenso (mejora) en el escalafón nacional.

En 2025 el pilar alcanza 5,02 puntos, por debajo de la media nacional (6,04; brecha de –1,01 puntos) y por debajo de la media de la región Caribe (5,52). El líder nacional es San Andrés con 8,69 puntos, una distancia de 3,7 puntos respecto al Magdalena. Dentro del Caribe el departamento ocupa el 5° lugar de 8 en este pilar.

En el trienio el puntaje aumenta +0,45 puntos y el departamento asciende 6 posiciones en el escalafón. El avance en puntaje se tradujo en mejora de posición, señal de un progreso más rápido que el promedio.

3. Análisis por indicador

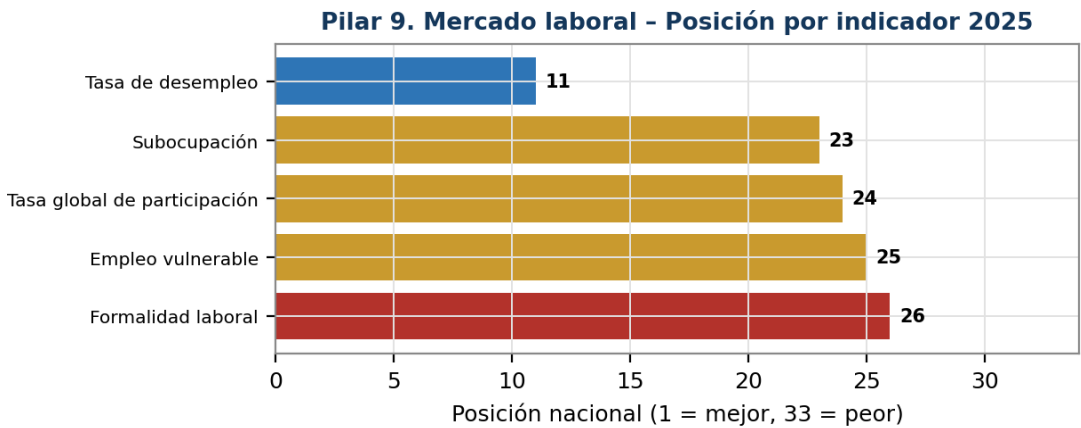


Gráfico 9.2. Posición por indicador, 2025

Cuadro 9.3. Detalle por indicador, vigencia 2025

Indicador	Polaridad	Dato 2025	Punt. 2025	Pos. 2025	Líder 2025
Tasa global de participación	Directa	58,7	4,35	24	Guaviare
Tasa de desempleo	Inversa	9,56	8,31	11	Amazonas
Formalidad laboral	Directa	22,2	2,26	26	San Andrés
Subocupación	Inversa	9,02	6,28	23	San Andrés
Empleo vulnerable	Inversa	0,6	3,93	25	San Andrés

Nota: Polaridad «Inversa»: un valor mayor del dato bruto es desfavorable y se invierte en la normalización (p. ej., costos y tasas de criminalidad). «Dato 2025» en la unidad original del indicador (porcentajes sin el símbolo).

4. Fortalezas relativas y restricciones activas

Fortalezas

- Tasa de desempleo — posición 11 de 33 a nivel nacional.
- Subocupación — posición 23 de 33 a nivel nacional.
- Tasa global de participación — posición 24 de 33 a nivel nacional.

Restricciones

- Formalidad laboral — posición 26 de 33 a nivel nacional.
- Empleo vulnerable — posición 25 de 33 a nivel nacional.
- Tasa global de participación — posición 24 de 33 a nivel nacional.

Las restricciones activas del pilar se concentran en Formalidad laboral; Empleo vulnerable; Tasa global de participación. Estos indicadores, por su rezago relativo, son los de mayor potencial de mejora del puntaje del pilar y, por tanto, prioritarios para la acción de política.

5. Lectura técnica y recomendaciones

1. Priorizar intervenciones sobre «Formalidad laboral» y «Empleo vulnerable», las restricciones de mayor rezago, por su efecto directo sobre el puntaje del pilar.
2. Sostener y escalar las fortalezas («Tasa de desempleo»), preservando los activos que ya posicionan competitivamente al departamento.
3. Monitorear la posición relativa: dado que el puntaje mejora, pero el escalafón es competitivo, el ritmo de avance debe superar al de los pares de la región Caribe.

Fuente: elaboración propia a partir de la base de datos del Índice Departamental de Competitividad 2025 (Consejo Privado de Competitividad – Universidad del Rosario), serie homogénea recalculada bajo la metodología 2025.